



כ"ט באייר תשפ"ב
30 במאי 2022

מכרז פנימי/חיצוני 13.22

עו"ס/ית אזרחים וותיקים

לעיריית ביתר עילית אגף חינוך דרושה/ה עו"ס/ית אזרחים וותיקים ב-50% משרה.

תואר התפקיד:
דרוג עו"ס (י-ח')

כפיפות:
למנהל המחלקה או למנהל מדור אזרחים וותיקים או למדריך ראש צוות.

תיאור התפקיד:

- אחראי על הובלת תחום ההתעללות והזנחה בזקנה במחלקה.
- זיהוי, ואיתור התעללות והזנחה בקרב לקוחות פוטנציאליים בגיל זקנה.
- קליטת הפניות מכל השירותים: רווחה, בריאות, משטרה, עצמיות ועוד.
- אבחון והערכת מסוכנות במצבי חירום ובשגרה ובניית תכנית הגנה.
- הקמת צוות רב מקצועי וריכוזו להתייעצות וגיבוש תכנית טיפול לאזרח הוותיק המטופל ביחידה בשילוב עם גורמים נוספים המטפלים במשפחה, בהתאם לצורך ולתוכנית ההתערבות.
- בניית תכנית התערבות משותפת עם הלקוח והשותפים על פי יעדים, משימות לביצוע ותוצאות רצויות. וביצוע תכנית ההתערבות על פי התוכנית שנקבעה.
- הפעלת התערבויות חד פעמיות/קצרות טווח כגון טיפול, יעוץ ומיצוי זכויות ללקוח בתחום התעללות והזנחה בזקנה.
- טיפול פרטני ו/או קבוצתי באזרחים וותיקים בהתאם לצרכים ולאבחון.
- תיעוד הטיפול וההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול עו"ס המשפחה.
- הפניה ותיווך לגורמים טיפוליים מתאימים במחלקה ומחוץ למחלקה.
- בנייה ותחזוק ממשקי עבודה עם שירותים בקהילה בתחום התעללות והזנחה בזקנה כגון משטרה, בריאות, ביטוח לאומי וכדו'.
- ייזום פעולות מניעה והסברה ברמה העירונית והיישובית.
- הובלת שולחן עגול וייזום והשתתפות בפורומים ברמה העירונית/יישובית בנושא התעללות והזנחה בזקנה.
- הכנת תכנית עבודה שנתית ליחידה, ויישומה כולל מימוש התקציב.
- ריכוז נתונים בתחום.

**דרישות המשרה:**

- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון של שנה ומעלה בתחום אזרחים וותיקים.
- רצוי ניסיון טיפול ייעודי בתחום אלימות במשפחה.
- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.

הגשת מועמדות:

יש להגיש קו"ח אל מחלקת משאבי אנוש בעיריית ביתר עילית רח' רבי עקיבא 38, או בפקס 02-5888104, או במייל Jobs@betar-illit.muni.il עד ליום ראשון כ' בסיון תשפ"ב 19 ביוני 2022.

המשלוח בפקס באחריות השולח בלבד. **חובה לציין מספר מכרז.**
לפרטים נוספים ניתן לפנות לאגף משאבי אנוש: טלפון 02-5888152
יש לצרף אסמכתאות המעידות על עמידת המועמד בדרישות התפקיד.

המודעה מיועדת לשני המינים כאחד.

בהתאם לחוק ולתקנות, תינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלויות ולאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם ברשות, אם המועמד/ת הנו/הנה בעלת/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. כמו-כן, בהתאם לחוק ולתקנות, מועמד/ת עם מוגבלות יהא/תהא זכאי/ת להתאמות הנדרשות מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

בברכה,

מאיר רובינשטיין
ראש העיר