



## פירוט תכנית שנתית לשילוב אנשים עם מוגבלות לשנת 2021

### א. פרטים מנהליים:

עיריית ביתר עילית  
מידת עמידה ביעד: נמוכה  
מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 8 עובדים.  
מס' משוער של עובדים עם מוגבלות שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 3-4.  
פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בעירייה:  
מלכי קניגסופר. אגף משאבי אנוש ושכר, רכזת גיוס כ"א וממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות.

מייל: [malkik@betar-illit.muni.il](mailto:malkik@betar-illit.muni.il)

טל': 02-5888152

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (2020):

- ייעוד משרות** - כמות המשרות הנדרשת עבור אנשים עם מוגבלות, כדי שהעירייה תעמוד ביעד של כמות התקנים הנדרשת הינה 4 משרות נוספות שתאוישנה ע"י אנשים עם מוגבלות.  
אי לכך הנהלת העירייה ייעדה 4 משרות ייעודיות לאנשים עם מוגבלות ע"פ הפירוט הבא:  
- שני תקנים עבור ספרנים/ות – משרה חלקית עם שכר מותאם לאנשים עם מוגבלות שיאיישו את התפקיד.  
- תקן אחד עבור עובד/ת במחלקת רווחה/ביטחון/שפ"ח/שפע.  
- תקן אחד עבור בודק/ת תוכניות.
- משרות שאוישו בהעדפה מתקנת** - בשנת 2020 לא היו אנשים עם מוגבלות שהגישו מועמדות למכרזים, וזאת למרות שקיימת שורה בכלל המכרזים שתינתן עדיפות לאנשים עם מוגבלות.
- קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון** - לצערנו לא קודמו עובדים בעלי מוגבלות משמעותית, יש לציין שמקשה עלינו העובדה שפרטי העובדים עם המוגבלות חסויים-אנחנו לא יודעים את מי לקדם.
- פירוט גורמים אליהם פנינו לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות** -  
מרכז שיח סוד-מרכז חינוכי שיקומי לבעלי צרכים מיוחדים-פנינו למנהל רשת בשיח סוד, דובר על שילוב של עובדים/ות בעלי צרכים מיוחדים בעבודה מתאימה, וכן על ליווי ותמיכה שיתנו בכל מהלך ההעסקה ע"י אגף ההשמה של מרכז 'שיח סוד' ככל שיידרש עבור שילובם והצלחתם של העובדים.  
**התאמות בתעסוקה** - במהלך שנת 2020 לא נדרשו התאמות עבור עובדים עם מוגבלות.
- פירוט הלקחים שהופקו** -  
כדי להגיע למועמדים עם מוגבלות רצוי לפרסם בפורטלים ייעודיים לאנשים עם מוגבלות, וזאת כיון שבאופן הפרסום הרגיל, לא פנו אנשים הידועים לנו כבעלי מוגבלות.  
בשילוב של עובדים עם מוגבלות שכלית-ישנה עדיפות לאלו שמגיעים דרך ארגון שנותן תמיכה וסיוע בשילוב בעבודה כיון שכך קל יותר להתגבר על הקשיים ולמצוא לעובד עבודה תואמת ליכולותיו ולמגבלותיו וזאת מכיוון שהארגון מכיר את המגבלה על כל צדדיה ויכול לעזור בהתאמת תפקיד רלוונטי שיביא תועלת לכל הצדדים.

**ג. תכנית שנתית לשנת 2021:**

1. ייעוד משרות  
**מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: כ-11.903.**  
**מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 4.**  
**היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: % 33.**
  2. פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):  
 התוכנית היא בע"ה לאייש את שני תקנים ייעודיים בתחום המזכירות הכללית במחלקות השונות ברשות, בעובדים/ות עם מוגבלות שכלית, פנינו בעניין למרכזים השונים כמפורט, המסייעים בשילוב אנשים עם מוגבלות שכלית.  
 תקן נוסף מיועד למשרה כללית במחלקת רווחה/ביטחון/שפ"ח/שפ"ע. התכנית היא לאייש את התקן במשרה שמתאימה למועמד ומסייעת למחלקה.  
 תקן נוסף מיועד לתפקיד של בודק/ת תוכניות, התפקיד מיועד לאדם עם מוגבלות שיש לו את ההכשרה המתאימה הנדרשת לתפקיד-תעודת הנדסאי אדריכלות.  
 כמו כן, כלל המרכזים האמורים ישלחו גם לפורטל המוגבלויות וכן בוועדות בחינה לכלל המרכזים תינתן עדיפות לבעלי מוגבלויות ככל שיגישו מעומדות.
  3. פירוט פעולות מתוכננות לקידום אנשים אם מוגבלות בעירייה  
**גיוס מועמדים עם מוגבלות ומתן העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות-**  
 עד כה לא הייתה העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות וזאת כיון שלא נגשו למרכזי כוח אדם אנשים עם מוגבלות. כיון שלא נגשו אנשים עם מוגבלות למרכזים-החל מעתה תפרסם העירייה את כלל מרכזי כוח אדם גם בפורטל דרושים לאנשים עם מוגבלות.
- פירוט הגופים אליהם פנינו לאיתור מועמדים עם מוגבלות -**  
 אנחנו עומדים בקשר עם המרכז הישראלי לתעסוקה וארגון שיח סוד כדי לאתר עובדים/ות עם מוגבלות ולשלב אותם בתפקידים מתאימים בתקנים הייעודיים.
- פעולות נוספות למהלך השנה הקרובה להגברת המודעות בקרב העובדים- במידה ומגבלות ה'תו הסגול' של משרד הבריאות יאפשרו, נערוך במהלך השנה יום עיון למנהלי מחלקות בעירייה בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות וכן תינתן הדרכה פרטנית למחלקה שתזכה לקלוט עובד/ת עם מוגבלות.**
- ישיבת ההנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך 22/12/2020

מנכ"ל הרשות בני שורץ.